

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความตระหนักเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนำ	ก
๒. สารบัญ	ข
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๔. แผนงานลำดับที่ ๑ โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๕. แผนงานลำดับที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	จัดประชุมไตรมาส ๒
๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปี๒๕๖๘
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งเครือข่ายส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำชีวิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บึงนาราง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรม	
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๒ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐๘-๘๒๗๘๓๗๖๖ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง (http://bnrpho.go.th/mainweb/)	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐๘-๘๒๗๘๓๗๖๖ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง (http://bnrpho.go.th/mainweb/) ๓. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บึงนาราง ตำบลห้วยแก้ว อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๓. การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง	ไตรมาส ๑-๒
- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนน ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	- ไตรมาส แรก ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด ไตรมาส สอง ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบธรรมาภิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- เข้าร่วมอบรมตามกิจกรรมอบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบธรรมาภิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไตรมาส ๒
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อบรมไตรมาส ๓
๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปึงนาราง ที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔
๔. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปึงนาราง (http://bnrpho.go.th/mainweb/) ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปึงนาราง	จัดทำแบบ สขร. ๑ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง (http://bnrpho.go.th/mainweb/) ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง	ไตรมาส ๑ - ๒

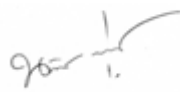
ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล.)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑.เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวนภัตสรณ์ พุ่มพิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

...สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑.เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รหัสโครงการ ๑๐-๔-๑๐-๒๒-๘๐๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ทางด้านจริยธรรม และป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ส่งผลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกรรมการกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี และเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนารางทุกแห่ง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนารางและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ ประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและชี้แจงเกณฑ์การประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๕.๓ อบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๓ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๙.๔ ไม่พบการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนต่อหน้าที่ราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบ็ญธาราง จังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (ผู้ขออนุมัติโครงการ)

(นางสาวภัทราภรณ์ แก้วศรีพิณ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)

(นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเบ็ญธาราง

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๓.๓๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๑. ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

- ถาม - ตอบปัญหา และปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๙๙๖

ที่ พจ ๐๐๓๓/๑๒๐ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

เรียน สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด ตามโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. แบบอบรมในสถานที่ (On-site) ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. แบบอบรมในสถานที่ (On-site) ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ งบประมาณที่ได้รับ -ไม่เบิกจ่าย-

๒.๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน

เพศชาย ๒ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ เพศหญิง ๕ ร้อยละ ๗๑.๔๓

/๒.๔ การประเมิน...

๒.๔ การประเมิน เนื้อหาการอบรม พบว่า

ประเด็นความคิดเห็น	๑ น้อยที่สุด	๒ น้อย	๓ ปานกลาง	๔ มาก	๕ มากที่สุด
๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร				๗	
๒. การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น โดยใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่าย				๗	
๓. การตอบคำถามของวิทยากร					๗
๔. สอดแทรกเนื้อหาสาระหรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่างเหมาะสม					๗
๕. เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม				๗	
๖. ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย			๗		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ ก่อนการอบรม			๗		
๒. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ หลังการอบรม				๒	๕
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					๗
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ให้คำปรึกษาต่อได้					๗

๒.๕ การประเมิน สถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า ร้อยละ ๙๐ ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม

๒.๖. ระบบโสตทัศนูปกรณ์ ร้อยละ ๑๐๐ (๗ คน) ความเหมาะสม

๒.๗ การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบ
 พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล, พ้นพสุสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการค้า, วินัยข้าราชการ
 การบริหารงบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๒.๘ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น การอบรมครั้งนี้

การประเมินความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับ
การอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

(๑) ระเบียบข้อ

(๒) กฎหมายที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงาน และการป้องกันผลประโยชน์ต่างๆ ให้กับ
ผู้ปฏิบัติงาน

/(๓) ความรับผิดชอบ...

- (๓) ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- (๔) ควรฟื้นฟู กระตุ้นพลัง โดยใช้หลักสูตรนี้แบบนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๕) ความรู้เรื่องละเมิด และการให้บริการตามวิชาชีพ

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ผลการอบรมพบว่า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และพบว่า การประเมินเนื้อหาในการอบรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินวิทยากรได้รับการประเมินในระดับดีมาก การประเมินผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

วิริยา

(นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / ดำเนินการ

๑๖/๑

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๙๙๖

ที่ พจ ๐๐๓๓/๑๒๐ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

เรียน สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด ตามโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. แบบอบรมในสถานที่ (On-site) ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. แบบอบรมในสถานที่ (On-site) ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ งบประมาณที่ได้รับ -ไม่เบิกจ่าย-

๒.๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน

เพศชาย ๒ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ เพศหญิง ๕ ร้อยละ ๗๑.๔๓

/๒.๔ การประเมิน...

๒.๔ การประเมิน เนื้อหาการอบรม พบว่า

ประเด็นความคิดเห็น	๑ น้อยที่สุด	๒ น้อย	๓ ปานกลาง	๔ มาก	๕ มากที่สุด
๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร				๗	
๒. การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น โดยใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่าย				๗	
๓. การตอบคำถามของวิทยากร					๗
๔. สอดแทรกเนื้อหาสาระหรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่างเหมาะสม					๗
๕. เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม				๗	
๖. ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย			๗		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ ก่อนการอบรม			๗		
๒. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ หลังการอบรม				๒	๕
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					๗
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ให้คำปรึกษาต่อได้					๗

๒.๕ การประเมิน สถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า ร้อยละ ๙๐ ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม

๒.๖. ระบบโสตทัศนูปกรณ์ ร้อยละ ๑๐๐ (๗ คน) ความเหมาะสม

๒.๗ การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน, พ้นฟูสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการลา, วินัยข้าราชการ การบริหารงบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๒.๘ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น การอบรมครั้งนี้

การประเมินความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

(๑) ระเบียบพัสดุ

(๒) กฎหมายที่สำคัญ สำหรับการใช้งาน และการป้องกันผลประโยชน์ต่างๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน

- (๓) ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- (๔) ควรฟื้นฟู กระตุ้นพลัง โดยใช้หลักสูตรนี้แบบนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๕) ความรู้เรื่องละเมิด และการให้บริการตามวิชาชีพ

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ผลการอบรมพบว่า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และพบว่า การประเมินเนื้อหาในการอบรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินวิทยากรได้รับการประเมินในระดับดีมาก การประเมินผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

วิริยา

(นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / ดำเนินการ

๑๖/๑

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน

ภาพกิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รหัสโครงการ ๑๐-๔-๑๐-๒๒-๘๐๘

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง จังหวัดพิจิตร





ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนารายณ์ จังหวัดพิจิตร
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวณัฏฐพร พุ่มพิศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองนารายณ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เมืองนารายณ์ จังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการ
แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนที่มีความประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์
สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติ
หน้าที่รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่
เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่
กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หา
ประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวง
สาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหา
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวง
สาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนารายณ์ ใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน
รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความ
เพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวณัฏฐพร พุ่มพิศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ
สาธารณสุขอำเภอเมืองนารายณ์

ภาพกิจกรรมกิจกรรมประกาศประกาศเจตนารมณ์

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

๑. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

